

Комитет по делам образования города Челябинска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 11 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»**

---

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска»

\_\_\_\_\_ Е.В. Киприянова

М.П.

01 апреля 2025 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_ Т.В. Оснач

М.П.

01 апреля 2025 г.

Изменение № 1  
в Положение об оказании материальной помощи  
работникам МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска»  
на 2024-2027 г.г.,  
зарегистрированного Администрацией города Челябинска  
№ К-98 от 17.09.2024г.

Основание:

Решение Челябинской городской Думы  
от 17 декабря 2024 г. № 5/21

1. Внести изменения в «Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска» на 2024-2027 г.г.» и утвердить в новой редакции.

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 11 г. Челябинска» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами.

1.2. Порядок оказания материальной помощи работникам Учреждения разработан в целях обеспечения социальной поддержки сотрудников Учреждения и определяет условия и порядок оказания материальной помощи.

1.3. Порядок утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

## 2. Основные условия оказания материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается штатным работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

2.2. Материальная помощь не зависит от результатов деятельности учреждения и не связана с индивидуальными результатами работников.

2.3. Материальная помощь не носит стимулирующего или компенсационного характера и не считается элементом оплаты труда.

2.4. Материальная помощь выплачивается из фонда оплаты труда учреждения на выполнение муниципального задания, из фонда оплаты труда учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности, из фонда оплаты труда учреждения за счет средств фонда обязательного медицинского страхования.

## 3. Порядок оказания материальной помощи работникам.

3.1. Устанавливаются следующие фиксированные размеры единовременной материальной помощи на основании личного заявления работника:

3.1.1. при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

3.1.2. в случае причинения работнику материального ущерба в результате чрезвычайных обстоятельств (квартирной кражи, затопления квартиры, пожара, стихийного бедствия и др.) 25 000 рублей;

3.1.3. в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и)) 20 000 рублей;

3.1.4. в случае смерти близких родственников (детей) 25 000 рублей;

3.1.5. в случае смерти работника МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска» 25 000 рублей;

3.1.6. в случае заболевания, связанного с длительным лечением (амбулаторное или стационарное лечение свыше 20 календарных дней) 10 000 рублей.

3.2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска материальная помощь выплачивается один раз в год.

3.3. При разделении отпуска на части выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.

3.4. Должностным окладом является фиксированная сумма, утвержденная штатным расписанием за ставку заработной платы.

3.5. Должностным окладом для сотрудников, принятых на неполную ставку, является фиксированная сумма пропорционально отработанному времени.

3.6. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи необходимо представить документы:

3.6.1. в связи с утратой или повреждением имущества документы, выданные в установленном порядке соответствующими органами, подтверждающими утрату или повреждение имущества в результате пожара (взрыва), кражи, затопления и т.д.;

3.6.2. на погребение близких родственников:

- копия свидетельства о смерти;
- копия документа подтверждающего родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке).

#### 4. Заключительные положения.

4.1. Оказание материальной помощи осуществляется по заявлению работника (его близкого родственника) на имя директора с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

4.2. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя Учреждения.

4.3. Настоящее Изменение № 1 в «Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска» на 2024-2027 г.г.» вступает в силу с 01 января 2025 года.