

Комитет по делам образования города Челябинска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 11 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»**

От работодателя:

Директор
МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска»

_____ Е.В. Киприянова

М.П.

12 ноября 2024 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____ Т.В. Оснач

М.П.

12 ноября 2024 г.

Изменение № 1
в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 11 г. Челябинска» на 2024-2027 г.г.,
зарегистрированного Администрацией города Челябинска
№ К-98 от 17.09.2024г.

Основание:

Решение Челябинской городской Думы
от 29.10.2024г. № 3/111

На основании Решения Челябинской городской Думы от 29.10.2024г. № 3/111 внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 11 г. Челябинска».

1. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска» пункт 2 дополнить подпунктом 2.6. следующего содержания:

денежное вознаграждение советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (федеральный бюджет) ³	5000 рублей
--	----------------

2. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска» изложить в новой редакции.

3. Настоящее Изменение № 1 в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 11 г. Челябинска» вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБОУ «Лицей № 11 г. Челябинска».

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	за сложность, напряженность	до 100 %
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100 %
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
3.1.	за наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения; - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 % 15 %
3.2.	за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»	10 %
4.	Выплаты за стаж работы в данных должностях, выслугу лет ²	
4.1.	педагогическим работникам муниципальных учреждений за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 1 месяца до 5 лет - от 5 года до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	5 % 10 % 15 % 20 %
5.	Выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы ⁵ : - 1 год - 2 года - 3 года	60 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	

6.1.	Педагогическим работникам ³ : - за I квалификационную категорию; - за высшую квалификационную категорию	20 % 30 %
7.	Премияльные выплаты	
7.1.	По итогам работы за отчетный период	до 150 %
7.2.	работникам младшего обслуживающего персонала	до 200

1. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них по выбору работника.

2. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

3. Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

4. Премияльные выплаты производятся в соответствии с Приложением № 1 «Критерии премиальных выплат».

5. Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта). В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения. Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста. Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.