

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе и дополнительному образованию _____ на выплату поощрительных выплат из

(фамилия, имя, отчество работника)

стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
инициирование и руководство работой по освоению и внедрению инновационных методов работы, направленной на развитие учреждения	10,0		
методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов в образовательных организациях	10,0		
систематический качественный самоанализ профессиональной деятельности	10,0		
использование инновационных программ, современных технологий в образовательном процессе	5,0		
обеспечение консультативной помощи учащимся и их родителям	5,0		
организация работы с молодыми специалистами (стаж до 3 лет)	5,0		
поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	5,0		
приведение в соответствие с требованиями имеющихся локальных актов	5,0		
выполнение образовательных программ в объеме не менее 95%	5,0		
использование здоровьесберегающих технологий	5,0		
своевременное устранение замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	5,0		
своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в рамках реализации муниципального задания учреждению	10,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, своевременная сдача отчетов и т.п.)	8,0		
отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей	2,0		
отсутствие, предотвращение или разрешение конфликтных ситуации среди сотрудников организации	5,0		
знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. ...	5,0		
наличие замечаний	- 1,0		
наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	- 1,0		
наличие травм (за каждый случай)	-2,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
_____ г. по _____ г.

Личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
результаты экспертизы уровня достижения планируемых результатов освоения ООП ООО, ООП СОО (комплексная работа) – более 80%	5,0		
результаты независимой экспертизы - средняя качественная успеваемость более 75%	3,0		
за каждого обучающегося, получившего 100 баллов по предмету (в формате ЕГЭ, ГИА)	5,0		
победители предметных олимпиад муниципального уровня	4,0		
победители предметных олимпиад регионального уровня	6,0		
победители предметных олимпиад всероссийского уровня	8,0		
призеры предметных олимпиад муниципального уровня	2,0		
призеры предметных олимпиад регионального уровня	2,5		
призеры предметных олимпиад всероссийского уровня	3,0		
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п.	2,0		
способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям, самостоятельность выполнения служебных обязанностей	2,0		
оказание помощи администрации в создании здоровьесберегающей среды и обеспечения безопасности участников образовательного процесса	5,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с
_____ г. по _____ г.

Сложность и напряженность работы

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
эффективная работа в качестве наставника молодых специалистов	3,0		
консультативное сопровождение научных проектов учащихся, вовлечение детей в социально полезную деятельность	10,0		
работа в качестве эксперта и экзаменатора-собеседника для учащихся, получающих образование в форме семейного образования	2,0		
проведение открытых мероприятий	5,0		
ведение новостной ленты на официальном сайте учреждения	1,5		
организация системы деятельности по аттестации педагогических работников	20,0		
заполнение информации на сайте «olymp 74. ru»	2,0		
заполнение информации на сайте «Сетевой город. Образование» (за каждые 50 человек)	10,0		
работа в комиссиях, рабочих группах	1,5		
сопровождение учащихся на олимпиады, фестивали, конкурсы и т.п. в свободное от работы время	3,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, своевременная сдача отчетов и т.п.)	2,0		
сохранность имущества, продление сроков его эксплуатации	3,0		
соблюдение положений кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	1,0		
наличие травм (за каждый случай)	-2,0		
наличие замечаний в справках ВШК за ведение школьной документации (классный журнал, журнал ППД, элективных, факультативных курсов, отчетность по мониторингу качества, персонифицированные программы развития педагога и т.п.)	- 1,0		
наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы учителя	- 1,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы педагога дополнительного образования _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. муниципального уровня	3,0		
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. регионального уровня	4,0		
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. всероссийского уровня	5,0		
доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом	2,5		
сохранение контингента обучающихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	3,5		
участие учащихся, в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом)	2,0		
оказание помощи администрации в создании здоровьесберегающей среды и обеспечения безопасности участников образовательного процесса	5,0		
способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям, самостоятельность выполнения служебных обязанностей	2,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы педагога дополнительного образования _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Сложность и напряженность работы

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
проведение открытых мероприятий	5,0		
консультативное сопровождение научных проектов учащихся, вовлечение детей в социально полезную деятельность	10,0		
организация мероприятий по развитию творческих способностей обучающихся в сравнении с предыдущим периодом	2,0		
ведение новостной ленты на официальном сайте учреждения	1,5		
организация системы деятельности по аттестации педагогических работников	20,0		
заполнение информации на сайте «olymp 74. ru»	2,0		
заполнение информации на сайте «Сетевой город. Образование» (за каждые 50 человек)	10,0		
творческие инициативы в методике преподавания	1,0		
работа в комиссиях, рабочих группах	1,5		
сопровождение учащихся на олимпиады, фестивали, конкурсы и т.п. в свободное от работы время	3,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, своевременная сдача отчетов и т.п.)	2,0		
сохранность имущества, продление сроков его эксплуатации	3,0		
соблюдение положений кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	1,0		
наличие травм (за каждый случай)	-2,0		
наличие замечаний в справках ВШК за ведение школьной документации (классный журнал, журнал ППД, элективных, факультативных курсов, отчетность по мониторингу качества, персонифицированные программы развития педагога и т.п.)	- 1,0		
наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	- 1,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы концертмейстера _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. муниципального уровня	3,0		
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. регионального уровня	4,0		
наличие дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п. всероссийского уровня	5,0		
доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом	2,5		
сохранение контингента обучающихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	3,5		
участие учащихся, в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений (в динамике в сравнении с предыдущим периодом)	2,0		
оказание помощи администрации в создании здоровьесберегающей среды и обеспечения безопасности участников образовательного процесса	5,0		
способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям, самостоятельность выполнения служебных обязанностей	2,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы концертмейстера _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Сложность и напряженность работы

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
проведение открытых мероприятий	5,0		
консультативное сопровождение научных проектов учащихся, вовлечение детей в социально полезную деятельность	10,0		
организация мероприятий по развитию творческих способностей обучающихся в сравнении с предыдущим периодом	2,0		
ведение новостной ленты на официальном сайте учреждения	1,5		
организация системы деятельности по аттестации педагогических работников	20,0		
заполнение информации на сайте «olymp 74. ru»	2,0		
заполнение информации на сайте «Сетевой город. Образование» (за каждые 50 человек)	10,0		
творческие инициативы в методике преподавания	1,0		
работа в комиссиях, рабочих группах	1,5		
сопровождение учащихся на олимпиады, фестивали, конкурсы и т.п. в свободное от работы время	3,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, своевременная сдача отчетов и т.п.)	2,0		
соблюдение положений кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	1,0		
наличие травм (за каждый случай)	-2,0		
наличие замечаний в справках ВШК за ведение школьной документации (классный журнал, журнал ППД, элективных, факультативных курсов, отчетность по мониторингу качества, персонифицированные программы развития педагога и т.п.)	- 1,0		
наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	- 1,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы заведующего _____

_____ (фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Личный вклад в достижение эффективности работы учреждения

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся и родителей	15,0		
приведение в соответствие с требованиями имеющихся локальных актов	10,0		
использование инновационных программ, современных технологий в образовательном процессе	10,0		
методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов в образовательных организациях	5,0		
оперативный контроль законности, своевременности и правильности оформления документов	15,0		
качественное ведение документации, подготовка отчетных и аналитических материалов, связанных с деятельностью структурного подразделения	10,0		
проведение тематических мероприятий направленных на развитие социальных инициатив (выставки, стенды)	10,0		
проведение мероприятий по взаимодействию со специалистами социальных служб, ведомств и административных органов	5,0		
работа с органами ученического самоуправления, развитие детских общественных организаций и объединений	5,0		
оказание помощи администрации в создании здоровьесберегающей среды и обеспечения безопасности участников образовательного процесса	5,0		
способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям	5,0		
организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	5,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)

_____ дата

Принято

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. члена рабочей группы)

_____ дата

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы заведующего _____

(фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ г. по _____ г.

Сложность и напряженность работы

Наименование показателя	Кол-во баллов	Выполнено	Оценка Комиссии
проведение специальных занятий с молодыми педагогами по формированию психолого-педагогической грамотности	15,0		
эффективная организация трудовой деятельности: умение быстро, точно, качественно исполнить свою трудовую функцию	10,0		
своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности	10,0		
систематический качественный самоанализ профессиональной деятельности	10,0		
компетентность в области реализации эффективных приемов, методов, средств организации и контроля своей деятельности и деятельности подчиненных работников	14,0		
своевременное устранение замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	10,0		
сохранность имущества, продление сроков его эксплуатации	10,0		
высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, своевременная сдача отчетов и т.п.)	10,0		
отсутствие, предотвращение или разрешение конфликтных ситуации среди сотрудников организации, родителей, поддержка благоприятного микроклимата	10,0		
соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	1,0		
наличие замечаний в справках ВШК за ведение школьной документации (классный журнал, журнал ППД, элективных, факультативных курсов, отчетность по мониторингу качества, персонифицированные программы развития педагога и т.п.)	- 1,0		
наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	- 1,0		
наличие травм (за каждый случай)	-2,0		
Всего баллов			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

дата

Принято

(подпись)

(Ф.И.О. члена рабочей группы)

дата